

# **La génesis de las raíces, la raza y el discipulado de Virginia**

## **Llamada a la acción**

El 29 de mayo de 2020, el obispo Sharma Lewis hizo la pregunta: “¿Cuándo nosotros, como hijos de Dios en la segunda conferencia anual más grande en la conexión metodista unida, decidimos tener las conversaciones cruciales y examinar nuestras propias historias de experiencia y heredadas de raza y racismo? ? ” El Subgrupo de Raza y Relaciones Raciales del gabinete del Obispo comenzó a trabajar para ayudar a responder esa pregunta.

## **Subgrupo raza y relaciones raciales**

Declaración de Jeff Mickle, Decano del Gabinete del Obispo:

“Cuando estábamos explorando posibles alternativas sobre cómo desarrollar un recurso para ayudar al clero y laicado en nuestra conferencia a involucrarse en este importante y persistente asunto de las relaciones raciales, analizamos varios recursos que estaban siendo utilizados por otras conferencias anuales. El trabajo realizado por la Conferencia de Missouri nos atrajo más porque era autóctono de Missouri, creado para conectarse con la gente en su contexto, para encontrarlos donde están, por así decirlo. Entonces, adaptamos ese enfoque y decidimos que intentaríamos crear un recurso que fuera autóctono de Virginia. Una vez que comenzamos a pensar en ello, nos dimos cuenta de que tenemos un exceso de posibilidades a las que recurrir, a lo largo de la historia y la geografía de Virginia. Entonces nos pusimos en marcha “.

## **Un documento vivo**

Este recurso es un trabajo en progreso con tres sesiones incluidas en el primer documento. Los coautores y el camarógrafo continúan trabajando para completar y cargar más videos y currículum. Invitamos a clérigos y laicos interesados a servir como grupos de enfoque para esta ofrenda inicial y responder con preguntas o comentarios. La información de contacto se incluye después del apéndice.

El recurso incluirá una guía para los participantes, notas del facilitador, un video introductorio de un minuto para cada episodio y de 12 a 14 videos cuando estén completos. A continuación se muestra un esquema para el arco narrativo del recurso.

Cada uno de nosotros involucrado en el proceso ha sentido el poder del Espíritu Santo en acción. Continuamos discerniendo el mensaje de Dios para el pueblo de Dios mientras escuchamos profundamente en oración y somos fieles en conocer la voluntad de Dios para esta obra en este momento de nuestras vidas.

## *Resumen de entrevistas, temas y videos*

Participante de Video	Viñeta de Video	Tema	Título Provisional
Larry Jent	Nativos americanos	Raíces del Viejo / Nuevo Mundo	En el Dios del principio ...
Judy Ledbetter	Charles City, VA	Esclavitud del Nuevo Mundo	Llama y responde
Kim Young	Aleandría, VA	Metodismo Negro Temprano	El poder de un sueño
Marcar Persona	Southampton, VA	La Biblia de Nat Turner	La espada del espíritu; La palabra de Dios
Ben Campbell	Richmond, VA	Guerra civil / Causa perdida	Libertad u opresión
Barbara Batson	Virginia de los años 20	Jim Crow / Sufragio femenino	Cuando la esperanza por nacer había muerto
Angela Felder	Jurisdicción central	Segregación en el metodismo	No hay compañerismo en la mesa
Cameron Patterson	Farmville, VA	Resistencia masiva	Y un niño los guiará
Evan joven	Danville, VA	No violencia	Amar: el camino de Jesús
Robert Lewis	Charlottesville, VA	Unir el rally correcto	Solidaridad: Marcha del Clero

Participante de Video	Viñeta de Video	Tema	Título Provisional
Veronica Barrell	Costa oriental	Los trabajadores migrantes	Los pobres, desposeídos y desheredados
Veronica Barrell	Costa oriental	Latinx en América	Latinx en Virginia
Seonyoung Kim	Americanos asiáticos	Asia y américa	Asiáticos en el nuevo mundo
Seonyoung Kim	Americanos asiáticos	Asiáticos en américa	Asimilación: nuestra pérdida

## **Raíces, raza y discipulado de Virginia**

*Una serie de videos diseñada para involucrar al clero y a los laicos en conversaciones auténticas sobre raza y reconciliación.*

El plan de estudios de “Raíces, Raza y Discipulado” de Virginia es un primer paso para abordar el racismo en la Conferencia Anual de Virginia de la Iglesia Metodista Unida. Esta serie incluye videos y entrevistas que reconocen y documentan el rol de Virginia en la formación y continuidad del prejuicio racial y la discriminación racial incrustada en la ley, las costumbres y las instituciones, incluida la Iglesia.

Nuestras experiencias vividas dan forma a las historias que contamos sobre nosotros y los demás. En este plan de estudios, los videos exponen y abarcan narrativas de los pueblos indígenas en Estados Unidos a los trabajadores migrantes actuales en la Eastern Shore de Virginia. Esta guía desentierra y reconoce las historias de voces multiétnicas y multirraciales en Virginia. Sus perspectivas impactan nuestra aceptación del rol de la Iglesia en el racismo en Virginia y el efecto del racismo en el discipulado entre los miembros de la Conferencia Anual de Virginia.

El estudio en grupos pequeños fomenta a los participantes a escuchar, aprender y participar en un diálogo saludable sobre la historia, la raza y el discipulado. El objetivo es que todos los clérigos

y laicos reconozcan el racismo como un pecado y tomen medidas para dismantelar el racismo en nuestras familias, lugares de culto, nuestra comunidad y el lugar de trabajo.

## **BIENVENIDA Y ACCION DE GRACIAS**

Bienvenidos al plan de estudios de *Raíces, Raza y Discipulado* de Virginia. Estamos en una aventura como aprendices. Nuestra oración es crecer nuestro conocimiento, afirmar nuestro compromiso con la justicia y afectar a los otros para que aprendan y crezcan a medida que hacemos discípulos para la transformación del mundo.

Agradecemos a los participantes y facilitadores de este estudio. Ustedes son co-aprendices y co-líderes juntos. Como miembros del Cuerpo de Cristo, sabemos: " Si uno de los miembros sufre, los demás comparten su sufrimiento; y, si uno de ellos recibe honor, los demás se alegran con él." (1 Corintios 12:26, NVI). Este lazo de apoyo mutuo enriquecerá las conversaciones, nos llevará a través de diálogos difíciles y ayudará a honrar el mandamiento de Jesús: "Este mandamiento nuevo les doy: que se amen los unos a los otros. Así como yo los he amado, también ustedes deben amarse los unos a los otros." (Juan 13:34, NVI).

Cada video cubre un período de la historia de Virginia o la historia Metodista. Las historias incluyen a nativos americanos, colonos europeos, africanos esclavizados, el Condado de Southampton, Virginia, Richmond durante la Guerra Civil, Jim Crow, el Sufragio Femenino y la Jurisdicción Central. Las historias de derechos humanos incluyen Resistencia Masiva, Movimientos de Noviolencia, la Manifestación Unite the Right, Trabajadores Migrantes y Asiáticos en América.

Cada persona entrevistada tiene una conexión personal con la historia o aporta experiencia sobre el tema.

Entonces, comencemos nuestro viaje para enfrentar la historia, para escuchar el anhelo de nuestro corazón por una relación entre nosotros y para curar las heridas del racismo. Que el final de este camino inicial sea nuestro comienzo, un comienzo donde los demás "sabrán que somos Cristianos por nuestro amor".

## **PACTO PARA GRUPOS PEQUEÑOS**

Según la Comisión General de Raza y Religión de la UMC, "los grupos pequeños deben crear un pacto para la seguridad emocional y espiritual de cada miembro y del grupo, junto con medios concretos para establecer límites. Debido a la naturaleza sensible de tener conversaciones sobre el racismo, un pacto de grupo se vuelve más importante".

Las tres reglas simples de John Wesley son un marco común. Anote sus ideas de cómo se ve esto en el espacio a continuación.

No hacer daño

---

---

---

Hacer el bien

---

---

---

Permanecer enamorado de Dios

---

---

---

## Apéndice

### PRINCIPIOS SOCIALES DE LA IGLESIA METODISTA UNIDA (Disciplina UMC, §162.A)

El lenguaje y el vocabulario son vitales para la narración y la construcción de relaciones. Para este estudio, usamos definiciones de los Principios Sociales de la UMC como lenguaje compartido:

El racismo es la combinación del poder de dominar por una raza sobre otras razas y un sistema de valores que asume que la raza dominante es innatamente superior a las demás.

El racismo personal se demuestra a través de expresiones, actitudes y comportamientos individuales que aceptan las suposiciones de un sistema de valores racista y mantienen los beneficios de este sistema.

El racismo institucional es el patrón social establecido que apoya implícita o explícitamente el sistema de valores raciales.

Privilegios no ganados: en muchas culturas; a las personas blancas se les otorgan privilegios y beneficios inmerecidos que se les niegan a las personas de color.

La discriminación racial es un trato desigual y la falta de pleno acceso y equidad en los recursos, las oportunidades y la participación en la Iglesia y la sociedad por motivos de raza o etnia.

El racismo como pecado obstaculiza nuestra relación con Cristo, en la medida en que es antitético al evangelio mismo.

(Principios Sociales: Lo Social Comunidad

<https://www.umcjustice.org/who-we-are/social-principles-and-resolutions/the-social-community-162>)

## **SUBGRUPO DE RAZA Y RELACIONES DE CARRERA**

Rev. Charles F. Ledlum-Bates, Ph.D., Superintendente del Distrito de Rappahannock River

Jeff Mickle, superintendente del distrito de Alexandria

Sarah L. K. Calvert, superintendente del distrito de Arlington

Seonyoung Kim, superintendente del distrito de York River

Victor Gomez, superintendente del distrito de Harrisonburg

Sylvia Meadows, superintendente del distrito de James River

Lindsey Baynham, directora del Centro para la excelencia del clero, Conferencia anual de Virginia

### **Escritores**

#### *Matthew Freeman*

La pasión de Matthew por la equidad racial y la justicia social lo ha llevado por los Estados Unidos y el extranjero, ayudando a las personas a conectarse a través de las diferencias y comenzar a abordar los desafíos que los dividen. Matthew ha trabajado con miembros del Congreso, el sistema de la Reserva Federal, así como con organizaciones de todos los tamaños, desde Fortune 500 hasta pequeñas organizaciones sin fines de lucro. Con títulos en ciencias y humanidades, Matthew aprecia las oportunidades de traer esa formación educativa diversa para abordar temas como prejuicios inconscientes, explorando lo que sabemos sobre cómo funciona el cerebro y cómo eso impacta nuestras interacciones humanas. Es autor del libro *Overcoming Bias: Building Authentic Relationships Across Differences*.

#### *Audrey Cox Smith*

Audrey es la líder laica de Chester UMC en Chester, Virginia. Ella sirve en DCOM, COSROW y la Junta de Ministerio Ordenado. En su papel de directora del Proyecto Petersburg para el distrito de James River, facilita conversaciones entre miembros de la comunidad, residentes y socios interreligiosos para construir un Petersburg resistente. Audrey está en el programa Soul of Leadership con el Instituto de Formación Espiritual Shalem y facilita cohortes en dirección espiritual grupal. Ella cofundó Chesterfield Innovative Academy for Girls y The Garden Schoolhouse después de jubilarse como educadora en una escuela pública. Tiene títulos en educación musical y liderazgo educativo. Dirección de correo electrónico: [acslifebuilder@gmail.com](mailto:acslifebuilder@gmail.com)

## **VIDEÓGRAFO**

*Brian Bachrach* es el líder del ministerio tecnológico en Christ Church en Fairfax Station, Virginia. Brian se desempeña como experto en tecnología para la Conferencia Anual de Virginia.

## **PARTICIPANTES**

**Video 1:** Larry Jent es el pastor de Grace (Hartwood) UMC, Rappahannock River District. Él es “un pastor, maestro, músico, narrador y defensor de los nativos americanos que ha viajado desde las orillas del Mississippi y la Bahía de Alaska hasta los campos de tabaco de arcilla roja de Carolina, los suburbios de Washington DC y la hermosa comunidad de Hartwood, Virginia.” (<https://www.larryjent.org/>)

**Video 2:** Judith Ledbetter ha dedicado buena parte de los últimos 20 años a crear una biblioteca de referencia y archivos llamados Centro Richard M. Bowman de Historia Local del Condado de Charles City. Es miembro de la Iglesia Metodista Unida Memorial y autora de "En este lugar liberé mi alma, los metodistas de Charles City, Virginia". [info@charlescity.org](mailto:info@charlescity.org)

**Video 3:** Kimberly Young es una alejandrina de toda la vida y ha sido una laica activa en la Iglesia Metodista Unida durante la mayor parte de su vida. Ella está involucrada en el distrito de Alexandria y se ha desempeñado como delegado de la Conferencia Anual en los últimos años. Ella es una Sierva Laica Certificada y miembro de Roberts Memorial UMC. Kimberly es Directora de Participación de la Iglesia y la Comunidad en Washington Street UMC en Alexandria, Virginia. [robertsmemorialumc@gmail.com](mailto:robertsmemorialumc@gmail.com)