

Lecciones de un pionero del liderazgo

Mary Parker Follett (1868-1933) fue una pionera y, quizás lo más importante, sus ideas fueron y siguen siendo innovadoras. Fue tomada en serio como escritora, profesora e intelectual mucho antes de que esto fuera común para una mujer. Publicó dos libros sobre el gobierno antes de tener el derecho a votar. Un principio básico para ella era que cada interacción humana, desde la aparentemente más común e insignificante hasta la más profunda, debería ser cultivada por su potencial aprendizaje y creatividad. Por lo tanto, habló con personas de todo el mundo: conductores de autobuses, mucamas, cualquier persona cuya experiencia pudiera proporcionar información sobre la naturaleza del proceso social. Aquí hay tres ejemplos de sus ideas que han influido en mi liderazgo y escritura:

La visión es el "líder invisible". ~ Es la visión compartida la que se convierte en el "líder invisible" de una organización. Una comprensión tradicional ve a una organización como una pirámide en la que el líder o los líderes en la parte superior deciden lo que debe hacerse, y todos los que están debajo logran lo que se ha decidido. Ella propuso que una organización sea vista como una pirámide invertida. En la parte superior de la pirámide invertida está la visión como el líder invisible. Todos los demás encuentran un lugar dentro de la pirámide. Los líderes están en la parte inferior de la pirámide invertida y su tarea principal es mantener a todos dentro de la organización enfocados en la visión y fieles a ella. En el paradigma de la pirámide invertida, todos en cada grupo realmente pueden decir: "Podemos tener un solo líder". Sin embargo, el líder que ordena la lealtad de todos es el líder invisible del propósito común. Los planes y las diferencias se resuelven por el estándar único de la visión compartida.

El liderazgo surge de diferentes personas en diferentes momentos de diferentes maneras. Follett descubrió que el liderazgo dentro de los grupos no está fijado en manos de unos cuantos. Más bien, observó que diferentes personas lideraban en diferentes momentos y de diferentes maneras. Ella llamó a esto liderazgo múltiple. Las tareas de liderazgo no se asignan de manera rígida o arbitraria que hagan de alguien que siempre sea un líder y que otra persona siempre sea un seguidor. De hecho, alguien puede asumir los roles de líder, seguidor y compañero, dependiendo de la naturaleza de las tareas realizadas. El liderazgo múltiple es una forma creativa para que las personas trabajen juntas según sea necesario y apropiado para lograr una visión compartida.

El compromiso no es siempre el mejor camino para seguir. Follett compartió con John Wesley la creencia de que la verdad no radica en una solución comprometida entre dos partes. Ella pensó que la mayor deficiencia de compromiso es que no hay un cambio real en el propio pensamiento. Ella advirtió contra la "reconciliación simulada" y creía que cada parte debe persistir hasta que se encuentre una forma en que ambas partes puedan contribuir a la solución. Una gran ventaja de encontrar soluciones a través de la integración es el cambio personal que toma lugar. Llegamos a comprender y apreciar las ideas y valores de los demás. ~ **El Centro Lewis para el Liderazgo de la Iglesia**

La obispo Lewis urge una "presencia no ansiosa"

En una declaración el 5 de marzo, la obispo Sharma Lewis compartió lo siguiente: "Saludos para ustedes, Conferencia de Virginia, en medio de este tiempo de autoexamen y reflexión, durante esta temporada de Cuaresma.

Como saben, la ansiedad es alta en todo el mundo, ya que los gobiernos e individuos buscan comprender más sobre el coronavirus.

Como personas de fe, rezamos por aquellos que trabajan en la primera línea de defensa de este nuevo virus y aquellos que se encuentran enfermos.

Como individuos, podemos tener inquietudes sobre cómo vamos a responder de ahora en adelante desde los servicios de la iglesia hasta nuestro propio cuidado personal.

Es importante que sepamos dónde obtener la información adecuada. Los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC) actualizan la información diariamente en <https://www.cdc.gov/> y comparten información sobre los síntomas, las preguntas frecuentes y los casos en los Estados Unidos y en todo el mundo.

La reverenda Sarah Calvert, superintendente del distrito de Arlington, ha compartido información muy útil al considerar cómo esto puede afectar los servicios de adoración, la administración de la comunión y las instalaciones y cómo liderar con el amor en lugar del miedo. Vea esta información en <https://novaumc.org/flu-season-2020/>.

En todo, alienta a quienes te rodean y a las comunidades de tu iglesia a que no tengan una presencia ansiosa durante este tiempo y que usen las mejores prácticas para lavarse las manos, quedarse en casa si están enfermos y seguir las instrucciones de nuestros líderes comunitarios locales. Paz y bendiciones, obispo Sharma D. Lewis "

Coronavirus: qué saber, cómo ayudar

Con nuevos casos diagnosticados aparentemente cada hora, la pregunta "¿Qué tan preocupado debería estar por el coronavirus?" está siendo preguntado por muchos en todo el mundo. Mientras los lugares donde las personas se reúnen y mantiene una proximidad muy cerca (como los servicios de adoración) pueden ser vulnerables, según la Organización Mundial de la Salud (OMS), pero hay pasos sencillos que se deben tomar para limitar los riesgos. Sobre todo, cualquiera que se sienta mal debe quedarse en casa y buscar atención médica. Manténgase informado y siga los consejos dados por su proveedor de atención médica. Manténgase actualizado sobre el coronavirus revisando fuentes confiables, como la Organización Mundial de la Salud, los Institutos Nacionales de Salud, los Centros para el Control de Enfermedades y el Global Health Tracker.

Manténgase informado sobre la Conferencia General

Para encontrar las últimas noticias sobre la Conferencia General 2020 y la Delegación de Virginia, visite <https://vaumc.org/GC2020>.